



# SOLUTIONS D'INFORMATION SUR LES AMBIANCES SONORES

Aide à l'auto-régulation

**Pierre Arcé**

Envvea

# Bruit et Open Spaces



- Open spaces : 60 % des espaces de travail en France (source INRS)
- Le Bruit source de gêne pour 59 % des employés (source INRS)
- Un actif sur 5 perd 30 minutes par jour à cause du bruit (Source JNA)
- Impact Economique de 3840 €/an/Actif
- Bruit et open spaces : un impact négatif pour tous les acteurs

# Replacer l'Humain au cœur de la thématique



- Salarié exposé au bruit
  - Exprime en premier lieu
    - Une gêne, un inconfort, un mal être : avec comme origine un critère qu'il a du mal à quantifier
  - En parallèle, il peut être le propre acteur
    - De la gestion de son environnement sonore
    - Via une information simple et comprise par tous

# Informer et Simplifier



- Mettre à disposition des outils simples d'information sur l'environnement sonore



# Indicateurs de Bruit et Gestion Ambiances Sonores



- Outils répondant à une gêne exprimée
  - Adaptés au type d'activité : centres d'appel, bureaux, ...
- Points clefs :
  - Solutions d'information = Solutions d'accompagnement
  - ne pas stigmatiser le salarié
  - Importance de l'accompagnement du management

# Information Collective



- SoundEar
  - Un indicateur de Bruit pour une information générale par zone
    - Seuils réglables
    - Information temps réel
    - Bureaux, zones de pause, zones de circulation



# Régulation par zone



- SoundEar4
  - Un indicateur de Bruit pour une auto-régulation par zone
    - Seuils réglables et durées de dépassement autorisées
    - Information temps réel
    - Centres d'appel, bureaux
    - Données enregistrées et pouvant être analysées



# Conclusion



- Le bruit au travail n'est pas une fatalité
- Des solutions de gestion existent
- Tous les acteurs ont un rôle à jouer
  - Management
  - Salariés